



株式会社 池上木工 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2023年6月2日
株式会社 池上木工
代表取締役 池上 充男

SDGsの達成に向けた取組

「温もり」を感じられる職場環境づくり

社員全員のワークライフバランスを尊重した職場環境を確立し、資格取得制度、研修・講習会の実施により、働きがいの向上に取り組めます。

【具体的な取り組み】

- ・同一労働、同一賃金の徹底
- ・資格取得の奨励金制度、研修や講習会を通じた人材育成
- ・労働安全衛生講習会の実施
- ・「北海道働き方改革推進企業認定制度」認定の取得
- ・定期健康診断の実施
- ・定時退勤の徹底による長時間労働の防止



豊かな環境づくり

本業を通じて、リサイクル・省エネ・省資源への取り組みにより、環境問題に配慮し地域・社会への貢献に努めます。

【具体的な取り組み】

- ・現場での廃棄物分別の徹底
- ・廃木材の燃料としての再利用
- ・工場の照明のLED化
- ・社用車にハイブリッド車を採用
- ・プラスチック製品の使用削減
- ・自社HPでの「ゼロカーボン・チャレンジャー宣言書」掲載



法令順守による信頼関係の構築

「いつも快適で安心な住まい作り」を基本理念に、伝統ある技術の継承に加え、新しい技術の導入により100年住宅の建設を目指します。

また、法令順守を徹底しお客様から一層信頼される企業を目指します。

【具体的な取り組み】

- ・3Dプリンターを使用した住宅模型によるお客様満足度の向上
- ・事業継続計画策定による災害リスクへの対応
- ・作業前のKY活動実施の徹底
- ・アルコールチェッカーの導入、取引先との公正で適切な納期設定
- ・経営職を対象としたコンプライアンス研修の実施



地域を豊かにする企業へ

地元人材の採用や道産木材の活用、地元イベントへの協賛・参画を積極的に行い、持続的に発展し、住み続けることができる地域づくりを目指します。

【具体的な取り組み】

- ・地元雨竜町への寄付
- ・「北海道フロンティアキッズ育成事業」への寄付
- ・地元イベントの協賛
- ・地元学生を対象とした職場体験、インターンシップの実施
- ・高齢者新規雇用制度の導入
- ・ふるさと納税返戻品の提供



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

